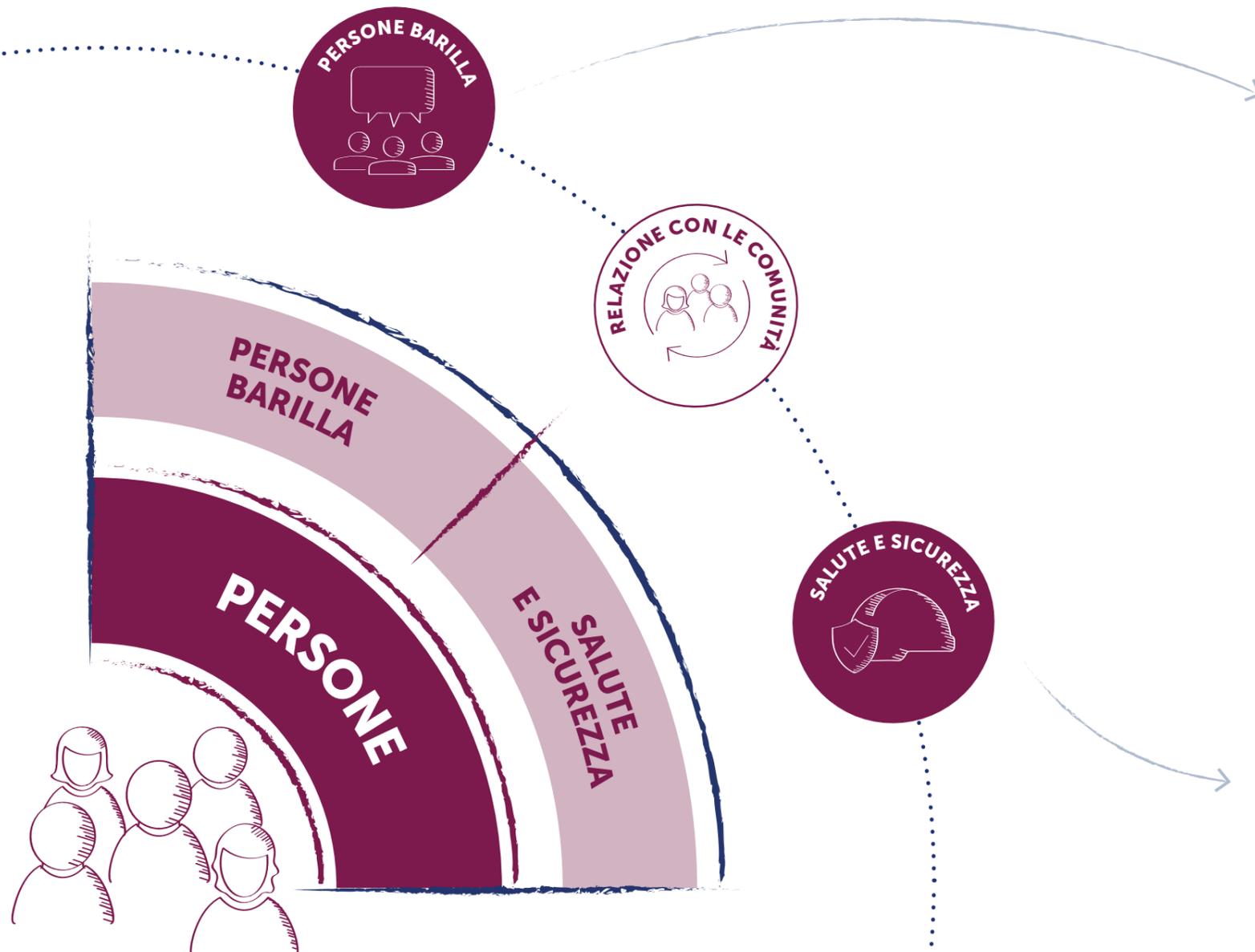


Le persone Barilla rappresentano la risorsa centrale per lo sviluppo e il successo dell’Azienda. Ecco perché rispettare e valorizzare le differenze uniche di ciascuno è uno dei compiti più importanti di Barilla. È fondamentale creare un ambiente rispettoso in cui tutti si sentano apprezzati, inclusi e incoraggiati a essere se stessi, dove nessuno discrimina o è discriminato in base a qualsiasi aspetto della diversità. Per questo, dopo un’analisi attenta degli impatti, dei rischi e delle opportunità, sono state definite azioni concrete per garantire il benessere e la sicurezza delle persone in ogni ambito, per allinearsi alle aspettative sociali ed economiche in continua evoluzione. Le scelte adottate dal Gruppo sono state sviluppate in risposta

a fattori sociali e di lavoro, come la necessità di garantire condizioni di lavoro sicure e dignitose, e di attrarre e trattenere i talenti in un contesto competitivo. Inoltre, grazie a queste scelte, punta alla valorizzazione delle competenze, al miglioramento della produttività e al rafforzamento dell’Azienda attraverso un ambiente di lavoro positivo e inclusivo. In questo modo, Barilla potrà continuare a migliorare il benessere delle persone e ad impattare positivamente le comunità in cui opera.





AUMENTARE IL NUMERO DI

DONNE IN POSIZIONI MANAGERIALI

dall'attuale **35%** al **40%** entro il 2030



MANTENERE LA

PARITÀ RETRIBUTIVA

RAGGIUNTA NEL 2020



Confermare il livello di

SODDISFAZIONE

raggiunto rispetto alle

POLITICHE DI FLESSIBILITÀ E BENESSERE

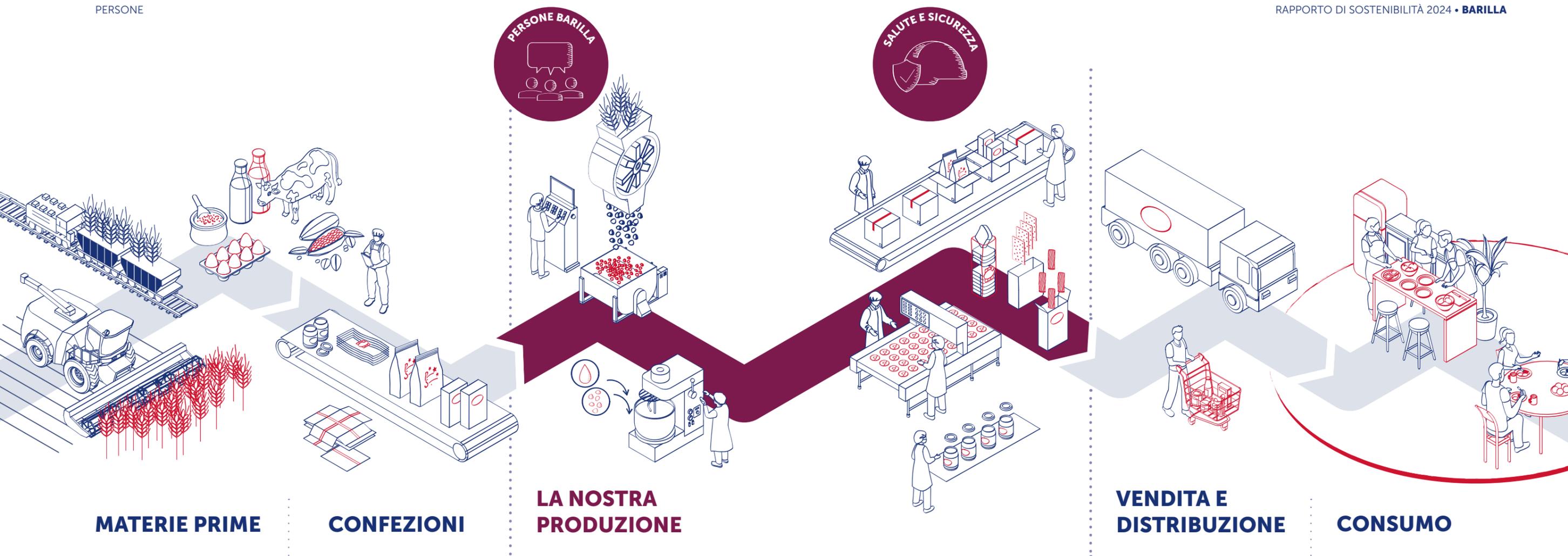
(85% indice di REPUTAZIONE INTERNA 2024)



MANTENERE UN IMPEGNO COSTANTE NEL PERSEGUIRE GLI

ZERO INFORTUNI

MONITORANDO ANNUALMENTE L'INDICE DI FREQUENZA E L'INDICE DI GRAVITÀ



MATERIE PRIME

CONFEZIONI

LA NOSTRA
PRODUZIONE

VENDITA E
DISTRIBUZIONE

CONSUMO



PERSONE BARILLA

Barilla ha come priorità le persone, ponendole al centro della sua strategia aziendale. L'ambizione di Barilla è creare un **ambiente di lavoro innovativo, inclusivo e sostenibile**, dove ognuno possa esprimere il proprio talento, crescere professionalmente e contribuire al successo dell'Azienda.

L'obiettivo di Barilla è **sviluppare un sistema di gestione delle risorse umane avanzato**, che supporti la trasformazione culturale allineando le strategie HR con le esigenze e le priorità aziendali. Questo sistema mira a migliorare il coinvolgimento, il benessere e l'appartenenza dei dipendenti, investendo in innovazione e formazione come leve strategiche per coltivare il talento in un ambiente stimolante, capace di costruire brand forti e competitivi.

All'interno della **People Agenda**, la **diversità e inclusione (D&I)** rappresentano un **pilastro strategico e un impegno concreto per garantire pari opportunità e valorizzare ogni individuo**. Barilla si adopera a eliminare il divario retributivo di genere, assicurando equità salariale, offrendo congedi parentali equi per tutti e adottando politiche di assunzione inclusive. Attraverso queste azioni, Barilla consolida il proprio ruolo di datore di lavoro responsabile, **creando un ambiente fondato su valori condivisi, innovazione e inclusione**. L'ambizione è trasformare l'Azienda in una realtà internazionale, inclusiva e ad alte prestazioni, in grado di coniugare crescita aziendale e benessere delle persone.



SALUTE E SICUREZZA

Barilla garantisce un **ambiente di lavoro sicuro per tutti i suoi dipendenti** rispettando gli standard di salute e sicurezza e migliorando continuamente le pratiche aziendali. **L'obiettivo principale dell'Azienda è eliminare gli incidenti sul posto di lavoro** attraverso misure proattive, linee guida rigorose, azioni mirate e monitoraggio continuo dei rischi.

Barilla promuove una **cultura della sicurezza basata sul dialogo** tra direzione e lavoratori, incoraggiando la segnalazione di situazioni a rischio e l'analisi approfondita di eventuali mancati infortuni. Questo processo consente di individuare azioni di miglioramento concrete e rafforzare la prevenzione in ogni sito aziendale.

La formazione è un pilastro della strategia Health & Safety, essenziale per mantenere alta la consapevolezza sui temi della sicurezza e della salute sul lavoro. L'attenzione rimane focalizzata su miglioramenti tecnologici e impiantistici negli stabilimenti, con interventi mirati sulla sicurezza durante le operazioni di movimentazione e carico dei trasporti, proseguendo le attività di certificazione. **I continui investimenti e iniziative rafforzano l'impegno di Barilla nel garantire un ambiente di lavoro sempre più sicuro e innovativo, mettendo le persone al centro della propria strategia aziendale.**